



Repetitorio n° 11 del 19/12/19



**REGIONE SICILIANA  
ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

L'anno 2019, il giorno diciannove del mese di dicembre presso i locali dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), siti in Palermo, via Libertà 203,

**SONO PRESENTI**

- il Dott. Nicolò Caldarone, nato a Palermo il 17 marzo 1976 e per la carica domiciliato in Palermo Via Libertà, 203 c/o Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), codice fiscale, CLDNCL 76C17 G273T, Commissario ad Acta f.f. Direttore Generale dell'Ente, giusto Decreto Assessoriale n. 126/Gab del 03/12/2019;

E

- il Dott. Franco Greco, nato a Catania il 22/05/1959 e residente in Bronte (CT), via M. Imbriani, 4, codice fiscale GRCFNC 59E22 C351M, Dirigente di III fascia giusto CCRL, i quali:

VISTA la nota prot. n. 14208 del 18 dicembre 2019, con la quale è stata formulata al Dott. Franco Greco la proposta di conferimento incarico di Dirigente del *Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento della attrattività dei territori rurali*;

VISTA l'accettazione prot. n. 14215 della suddetta proposta, inviata dal Dott. Franco Greco in pari data;

CONSIDERATO che il ruolo e le funzioni del Dott. Franco Greco presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) con l'incarico di Dirigente preposto del *Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento della attrattività dei territori rurali* sono esercitate senza soluzioni di continuità rispetto al precedente contratto individuale di lavoro;

VISTA la L.r. 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la pubblicazione, a cura dell'ARAN Sicilia, nella G.U.R.S. n. 31 del 13 luglio 2007, del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, lo stesso è stato reso operativo;

VISTA la deliberazione n. 6/Comm. Straordinario del 25/02/2014 "Pesatura e determinazione dell'indennità parte variabile relativa alle 5 Strutture intermedie dell'Ente di Sviluppo Agricolo", resa esecutiva dal Commissario Straordinario in data 12/08/2014, ai sensi dell'art. 22 della L.r. 10/08/1965 n.21, modificato dall'art. 30 della L.r. 31/03/1972 n.19 e dall'art. 20 della L.r. 22/10/2005 n. 19;

VISTA la Determinazione n. 514 del 18 dicembre 2019 del Commissario ad Acta f.f. Direttore Generale, con la quale è stata approvata la pesatura delle n. 5 Strutture Intermedie dell'Ente di Sviluppo Agricolo e la relativa rideterminazione dell'indennità parte variabile;

CONSIDERATO che le somme per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato risultano accantonate nell'apposito fondo nel bilancio triennale dell'Ente, in conformità con l'art. 66 del summenzionato CCRL;

VISTO l'art. 10 comma 2° lettera c) del Regolamento di Organizzazione dell'Ente di Sviluppo Agricolo, approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012 e successiva Delibera di Giunta di Governo regionale n. 400 del 12/10/2012;

CONSIDERATO che occorre porre in essere le azioni finalizzate al perfezionamento dell'incarico del Dott. Franco Greco quale Dirigente preposto del *Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento della attrattività dei territori rurali*;

## CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

### Articolo 1

Il Commissario ad Acta f.f. Direttore dell'Ente di Sviluppo Agricolo Dott. Nicolò Caldarone, riconoscendo il ruolo e le funzioni svolte, conferisce al Dott. Franco Greco Dirigente di III Fascia dell'ESA giuoco CCRL, che accetta, l'incarico di Dirigente preposto del *Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento della attrattività dei territori rurali*.

### Articolo 2

Il presente contratto ha durata pari ad anni 3, con decorrenza dal 19/12/2019 fino al 18/12/2022, ed è rinnovabile nei limiti di quanto previsto al successivo art. 8.

### Articolo 3

Il Dott. Franco Greco nella qualità di dirigente di III Fascia ex L.r. 10/2000 di cui all'art.1 del presente contratto, eserciterà le funzioni di cui all'art. 17 del Decreto Legislativo n° 29/93 e s.m.i. così come recepito dall'art. 7 della L.R. 10/2000, nonché ogni altra funzione prevista da norme legislative e regolamentari e da atti di programmazione regionale, nazionale e comunitaria vigenti o che dovessero intervenire successivamente alla stipula del presente contratto, ivi compresi nuovi obiettivi assegnati dal Legale Rappresentante dell'Ente o scaturenti da esigenze dell'Amministrazione, senza dar luogo ad ulteriori compensi.

Il Dott. Franco Greco sarà responsabile dell'attività istituzionale di competenza dell'Ufficio di cui al presente incarico, nonché del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

Obiettivo 1: Razionalizzazione dei costi di gestione riferiti agli interventi di meccanizzazione, con particolare riferimento all'efficientamento dei servizi territoriali (entro il 31/12/2022).

Azione 1.1 - Avvio del personale a tempo determinato e loro assegnazione sul territorio, su base provinciale, in relazione alle Convenzioni sottoscritte con Amministrazioni pubbliche;

Azione 1.2 - Predisposizione degli atti - di indirizzo e gestionali - relativi alla campagna di meccanizzazione annuale;

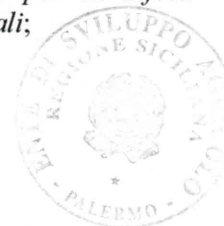
Azione 1.3 - Rendicontazione delle spese effettuate all'Organo Vigilante, nel rispetto delle risorse assegnate dalla Legge di stabilità regionale.

Obiettivo 2: Monitoraggio della spesa - suddivisa per provincia - ed implementazione delle procedure straordinarie volte alla riduzione complessiva dell'indennità di trasferta O.T.D., in coerenza con i criteri di cui all'accordo aziendale del 19/10/2017.

Azione 2.1 - Redazione piano di controllo soglie chilometriche personale operaio a tempo determinato.

Obiettivo 3: Piano descrittivo straordinario per coniugare le competenze di Enti, Autorità e Dipartimenti regionali verso la tutela del territorio isolano.

Azione 3.1 Programmi operativi di supporto e di sinergia con gli Enti Locali, nell'ambito delle annuali campagne di meccanizzazione.



Resta ferma altresì per il Dirigente la possibilità di concordare in qualunque tempo le modifiche e le integrazioni necessarie a soddisfare diverse esigenze cui far fronte con carattere di priorità in connessione alla revisione dei programmi e degli obiettivi affidati dalla Direzione generale, in relazione alla direttiva del Legale Rappresentante dell'Ente, all'approvazione delle leggi di settore o altre nuove fonti normative, nonché alla possibilità di affidare, senza ulteriori compensi, incarichi individuali o collettivi diretti al raggiungimento di particolari obiettivi di studio o di ricerca o all'espletamento di incarichi ispettivi all'interno dell'Ente.

#### **Articolo 4**

Con la sottoscrizione del presente contratto, il Dott. Franco Greco si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, autodeterminando, in relazione agli obiettivi dell'incarico, il proprio tempo di lavoro e in raccordo continuo con la Direzione generale, la quale dovrà essere puntualmente e preventivamente informata di ogni iniziativa di competenza dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) anche in riferimento ai rapporti con altre Amministrazioni e/o Enti.

Si applica la vigente disciplina contrattuale per il personale dell'Amministrazione regionale, dei congedi ordinari e delle festività, delle assenze per malattia, degli infortuni sul lavoro e delle malattie dovute a causa di servizio.

Resta ferma la previsione contenuta nell'art. 13, comma 4° della L.r. 10/2000, fatti salvi gli incarichi in corso di espletamento alla data della stipula del presente contratto.

#### **Articolo 5**

Secondo quanto previsto dal Titolo IV del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza della Regione siciliana citato in premessa e in atto vigente, il trattamento economico spettante al Dott. Franco Greco per la funzione di Dirigente preposto del *Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento della attrattività dei territori rurali* è determinato allo stato da:

##### **A - Trattamento economico fondamentale (Art.61 c.2 sub II CCRL)**

Il trattamento economico fondamentale, è onnicomprensivo e verrà corrisposto al Dirigente in tredicesimi.

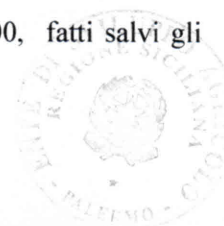
##### **B - Trattamento economico accessorio (Art.64 c.1 e art. 65 CCRL).**

Il trattamento economico accessorio è articolato in due voci contributive: di posizione e di risultato.

- La retribuzione di posizione parte variabile è pari a € 23.240,00 annue lorde ed è corrisposta al Dirigente in tredicesimi.
- L'indennità di risultato che compete al Dirigente sino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione fissa e variabile come sopra determinata correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al precedente art. 3 e accertato, ai sensi degli artt.8 e 17 del Regolamento di cui al D.P. n. 52 del 21/06/2012, con i criteri di cui alla direttiva dell'Assessorato regionale alla Presidenza, rep. n. 22 del 29/10/2007 e/o con le eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire nel periodo di durata del presente contratto.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

L'IRAP, per le parti di trattamento economico, sia fondamentale che accessorio, direttamente corrisposte al Dirigente, resta interamente a carico dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) che provvede direttamente ai relativi adempimenti tributari.



#### **Articolo 6**

Al Dott. Franco Greco, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte in misura pari a quella stabilita per i Dirigenti dello Stato di livello C.

#### **Articolo 7**

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente articolo 5 lett. A e la retribuzione accessoria determinata ai sensi dell'art. 5 lett. B, con esclusione dell'indennità di risultato, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante ai sensi della L.r. 2/1962 e successive modifiche ed integrazioni, ovvero dell'art. 10 della L.r. 21/1986, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 39 della L.r. 10/2000.

#### **Articolo 8**

Relativamente alle cause di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro restano ferme le previsioni di cui al Titolo III del C.C.R.L. – Area dirigenza vigente, pubblicato nella G.U.R.S. n. 31 del 13 luglio 2007.

E' fatta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del cod. civ.

#### **Articolo 9**

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del codice civile e al C.C.R.L. dell'Area dirigenza della Regione siciliana ed in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro del personale della Regione.

#### **Articolo 10**

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.  
Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

**LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO**

**IL DIRIGENTE**  
(Dott. Franco Greco)

**IL COMMISSARIO AD ACTA**  
**f.f. DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Nicola Caldarone)

